



คำสั่งเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

ที่ ๕๐๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มี ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองปราจีนบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองปราจีนบุรีโดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประธานกรรมการ
๒. รองนายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบหมาย รองประธานกรรมการ
๓. ประธานสภาท้องถิ่น/รองประธานสภาท้องถิ่น/ สมาชิกสภาท้องถิ่น รองประธานกรรมการ
๔. ปลัด / รองปลัดตอ้กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
๑๐. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
๑๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. ผู้ที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม / แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม / แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ / กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อติดตาม / แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหา และ อุปสรรค
๗. จัดทำคำสั่ง , ประกาศฯ รายงานติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม / แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
๘. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางธนวรรณ พากเพียรศิลป์)

นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี