



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสิทธิและสวัสดิการ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

ที่ ปจ ๕๒๐๐๘/

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลเมืองปราจีนบุรี ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา


งานสิทธิและสวัสดิการ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุกัญญา ค่ายทอง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

-ความเห็นรองปลัดเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

- 1. 16/10/69



(นางอรุณี อิศรานุกูล)
รองปลัดเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

-ความเห็นปลัดเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

1. 16/10/69



(นายสันติภาพ เรืองรังศ์)
ปลัดเทศบาลเมืองปราจีนบุรี
30 10.ย. 2569

ทราบ



(นางธนวรรณ พากเพียรศิลป์)
นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
โครงการการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มี การพัฒนาบุคลากร ตามตำแหน่ง สาย งานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็น ระบบ ทัวถึง และ ต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัด ฝึกอบรมเอง เพิ่มพูน ความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงาน สร้าง ความสามัคคีใน องค์กร ในการทำงาน ร่วมกัน และเปลี่ยน ความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม อย่างต่อเนื่อง	ใช้งบประมาณ ของแต่ละกอง	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมีการ ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอด เวลาในลักษณะการ โอน ย้าย ส่งผลให้เกิด ปัญหาการขาดความ ต่อเนื่องในการดำเนิน งาน ความรับผิดชอบ งาน โดยเฉพาะ บุคลากรที่เคยผ่านการ อบรมซึ่งมีผลกระทบ ต่อความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการดำเนินงานด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	- องค์กรมีกาปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊คและไลน์ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงานการปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการหลักเกณฑ์การปฏิบัติคู่มือการปฏิบัติงาน	ผลการวิเคราะห์ มีการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา ข้อเสนอแนะ ควรมีระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการพัฒนาผู้บริหาร ให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัย ทัศน์และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับบุคลากร ปฏิบัติงานควบคู่กับ ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการที่ ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้ง เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงาน ได้ตรงตามสายงานและ หน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การบังคับ บัญชาหัวหน้างาน หรือ หัวหน้าส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบ หมายงาน การปฏิบัติ ราชการให้กับพนักงาน เทศบาลและพนักงาน จ้างตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง สาย งาน และหน้าที่อื่นเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมีแต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจงเวียนคำสั่งให้ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างได้รับ ทราบ และถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล <u>ข้อเสนอแนะ</u> พนักงานเทศบาล ยังมีความเข้าใจ ผิด สับสน และ เข้าใจ คลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิดความ รัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และ สร้างความมั่นใจให้กับ บุคลากร	- ดำเนินการ ประกาศยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ที่มีผล การปฏิบัติงาน ดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ดำเนินการจัด กิจกรรม ๕ ส. ใน องค์กร	ผลการวิเคราะห์ พนักงานมีความสุข ในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการพัฒนาระบบ สร้างแรงจูงใจเพื่อ รักษาบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้าง ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ได้แก่ การเลื่อนชั้น เงินเดือน การให้เงิน รางวัลประจำปี	- ดำเนินการ พิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด ของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการ ประกาศรายชื่อ พนักงานเทศบาลที่มี ผลการประเมินดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณา เลื่อนชั้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	การเลื่อนชั้น เงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ค. เรื่อง “ประมวล จริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น” มา เผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน	ผลการวิเคราะห์ ผู้บริหารพนักงาน เทศบาลให้ความ สำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย บุคลากรทุกคนได้รับ การส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัย ให้ปฏิบัติตน ตามประมวล จริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ข้อเสนอแนะ ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
โครงการพัฒนา องค์กรให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจ่างถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning Organization) กับ การบริหารความรู้ (Knowledge management)	ผลการวิเคราะห์ องค์กรแห่งการ เรียนรู้สามารถ นำไปใช้เป็นแนวทาง ในการวางรากฐาน ด้านการสร้างคุณค่า ให้แก่ทรัพย์สินที่จับ ต้องไม่ได้คือ ความรู้ ข้อเสนอแนะ เราควรสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วน ร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อ การพัฒนาอย่าง ยั่งยืนในที่สุด	-ไม่ใช้งบประมาณ	-ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒๑
วิชาการ	๓๘
ทั่วไป	๒๓
พนักงานจ้าง	๓๕
รวม	๑๑๘

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๓" วันที่ ๒๔ กันยายน - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑ คน
๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหน่วยปฏิบัติการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และผลิตภัณฑ์ยาสูบ จังหวัดปราจีนบุรี วันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทวาราวดี รีสอร์ท อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๑ คน
๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยากรกองทุนแม่ของแผ่นดินเพื่อการป้องกันปัญหาเสพติดในชุมชน เขตเทศบาลนครและเทศบาลเมือง ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๑ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	๑ คน
๔.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเสริมสร้างศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวมและบำบัดน้ำเสียรวมชุมชนให้มีความยั่งยืน" วันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเซนเตอร์ พอยต์ ไพร์ม พัทยา จ.ชลบุรี	๒ คน
๕.โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๐" วันที่ ๒๖ มกราคม - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	๑ คน
๖.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและสุขภาวะที่ดีในองค์กร : นักส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต วันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อ.เมือง จ.ระยอง	๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๗.โครงการอบรมหลักเกณฑ์การดำเนินโครงการด้านงานก่อสร้างของ อปท.การจัดทำ TOR/แบบรูปารายการงานก่อสร้างและจัดทำราคากลาง การประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์การจัดทำสัญญา และการคำนวณเงินชดเชยค่างานก่อสร้าง (ค่า K) เพื่อลดความเสี่ยงจากข้อบกพร่องด้านการส่งพัสดุ วันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมรัตนชล อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	๑ คน
๘.โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรวิทยากรกระบวนการกองทุนแม่ของแผ่นดิน (ครู ข)” วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก	๑ คน
๙.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการเลือกตั้งสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	๒ คน
๑๐.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การใช้งานระบบ New e-LAAS และการบันทึกบัญชีรับเงิน - จ่ายเงินเพื่อให้เป็นปัจจุบันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (หน่วยงานอปท.)" ในรุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมจันทรา รีสอร์ท จ.นครนายก	๒ คน
๑๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนงานป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา วันที่ ๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมไอยรา แกรนด์ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	๑ คน
๑๒.โครงการอบรม “การเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของ อปท.” วันที่ ๒๙ เมษายน - ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ ซิตี้ จอมเทียน พัทยา อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	๑ คน
๑๓.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น หลักสูตรเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพในพื้นที่เขตเมือง สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ กรุงเทพฯ	๒ คน
๑๔.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น หลักสูตรเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพในพื้นที่เขตเมือง สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๖ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น นาดาดอนเมือง กรุงเทพฯ	๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑๕.โครงการอบรมสัมมนาการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวง บางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	๑ คน
๑๖.โครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรด้านช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หลักสูตร ด้านการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และประมาณราคางานทางและสะพาน รุ่นที่ ๓/๒๕๖๘ เรื่อง "การสำรวจเพื่อการออกแบบและเขียนแบบงานทางโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป" วันที่ ๒๕ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา ต.แสนสุข อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	๑ คน
๑๗.โครงการดูแลสุขภาพด้วยการแพทย์ทางเลือกด้วยการกดจุดบำบัด วันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ดาษดารีสปอร์ต จ.ปราจีนบุรี	๑๐ คน
๑๘.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ชักซ้อมการตั้งงบประมาณตามหลักการจำแนกงบประมาณการเขียนรายละเอียด คำชี้แจงงบประมาณพร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึกงบประมาณในระบบ NEW e-LAAS" วันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเมย์พลาเวอร์ อ.เมือง จ.พิษณุโลก	๑ คน
๑๙.โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๖ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรม ปียอนด์ สวีท แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	๑ คน
๒๐.โครงการอบรม หลักสูตร "เทคนิคขั้นสูงในการประยุกต์ใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และวิชาการเพื่อจัดการแก้ไขปัญหาเหตุรำคาญอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกรณีศึกษาตัวอย่าง และคดีปกครองที่เกี่ยวข้อง" รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๒๑.โครงการจัดทำแผนพัฒนาด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (จัดประชุมสัมมนาเพื่อจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดปราจีนบุรี) วันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องธารทิพย์ โรงแรมแคนทารี ๓๐๔ ปราจีนบุรี ต.ท่าตุม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี	๒ คน
๒๒.โครงการอบรม หลักสูตร เทคนิคและแนวทางแก้ไข ปัญหาการจัดทำข้อตกลง การประเมินต่างๆ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง และการสรรหาพนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ ๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๑ คน
๒๓.โครงการการเรียนรู้หลักสูตรวิชาสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (๓ ชั่วโมง)	๗๙ คน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองปราจีนบุรี ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลาย ๆ ด้านผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพหลักสูตรและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลเมืองปราจีนบุรีให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑.ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่องานระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองปราจีนบุรีให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม