



ประกาศเทศบาลเมืองป्राจีนบุรี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(บุคลากรสนับสนุนการสอน)

ด้วยเทศบาลเมืองปราชินบุรี จะดำเนินการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองปราชินบุรี (บุคลากรสนับสนุนการสอน โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองปราชินบุรี) เพื่อปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุของโรงเรียน อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราชินบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจเทศบาลเมืองปราชินบุรี รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ดังนี้

- ๑.๑ บุคลากรสนับสนุนการสอน กลุ่มตำแหน่งงานพัสดุ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดหลวงปรีชากุล)
จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ บุคลากรสนับสนุนการสอน กลุ่มตำแหน่งงานพัสดุ โรงเรียนเทศบาล ๔ (อุดมวิทย์สมใจ)
จำนวน ๑ อัตรา

๒. ระยะเวลาการจ้าง

- ๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จะทำสัญญาจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราชินบุรีเรียบร้อยแล้วเท่านั้น

๓. คุณสมบัติผู้สมัครสอบ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

- ๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้
 ๑. มีสัญชาติไทย
 ๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
 ๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 ๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 ๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 ๖. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๘. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายอื่น

๑๓. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง คุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชีเลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา พาณิชยการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชีเลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบวิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชีเลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์การธนาคารและธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรม เครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔. ค่าตอบแทน

๔.๑ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๖.๑ ให้ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษาเลือก ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองที่ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองปราชญ์บุรี ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๖.๒ สำหรับภิกษุสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่ให้เข้ารับการคัดเลือกฯ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๗.๑ ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครสอบพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๘. เอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นหลักฐานดังต่อไปนี้

๘.๑ สำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียนรู้ หรือสำเนาใบสุทธิอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับภาษาไทย)

๘.๒ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่าย

๘.๓ ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลรัฐบาล ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ซึ่งออกให้แล้วไม่เกิน ๑ เดือน

๘.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๘.๖ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล/ ใบทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากปรากฏว่าผู้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติจะถูกตัดสิทธิ์

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ การกำหนดวันคัดเลือก เวลาและสถานที่ในการคัดเลือก ดังนี้

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

๙.๒ กำหนดวัน เวลาและสถานที่คัดเลือก วันที่ ๓๐ สิงหาคม ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม (ชั้น ๓) ณ สำนักงานเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

๙.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ ที่ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและการบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และเทศบาลจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่าง เทศบาลสามารถจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่ยังไม่หมดอายุนี้ได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางธนวรรณ พากเพียรศิลป์)
นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี