



## ประกาศเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อนุสันธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลเขียนจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ดีถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ดังนี้อยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะอาด รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลเมืองปราจีนบุรี ขอประกาศใช้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการ ดังกล่าว ข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมือง ปราจีนบุรี” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับปฏิบัติและเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และได้เพิ่มมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมอีกด้วย

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

๓. พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๔. พึงดูแลรักษาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย สิ้นเปลือง เยี่ยงวิญญาณจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๕. พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเอง ทั้งในการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ไขปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่จะมีประโยชน์ต่อการพัฒนาการในความรับผิดชอบด้วย

๖. พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพมั่นใจและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๗. พึงลงทะเบียนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญาณจะให้กัน โดยจากผู้ที่มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น

๘. พึงปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเองและรักษาซื่อสัตย์เสียงภาพพจน์เกียรติยศของหน่วยงาน

๙. พึงละเว้นการกระทำสิ่งผิดกฎหมาย หรือจารยาบรรณวิชาชีพ
๑๐. พึงรักษาความลับของทางราชการและความลับที่ไม่ควรเปิดเผย
๑๑. พึงวางตัวเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่
๑๒. ให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการโดยไม่หัวเสื่งใดตอบแทน
๑๓. พึงปฏิบัติงานเต็มที่และควรปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ และตั้งใจโดยเต็มกำลังความสามารถ
๑๔. พร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

นายบุญเกื้อ พากเพียรศิลป์  
นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี

บก

การบันทึกข้อมูลทางเดินหายใจและจุลทรรศน์ในพัฒนาการเมืองของประเทศไทย

| พัฒนาระบบทั่วไประดับคุณภาพ  | คุณภาพมาตรฐานที่ต้องการและจัดการร่วมกัน   | ตัวอย่างตัวชี้วัดที่นำไปใช้<br>เพื่อการประเมินผล   |
|---|---|--|
| ๑.พัฒนาศักยภาพทางวิชาการและจรรยาบรรณ<br>๒.สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและจรรยาบรรณ | <p>-มีบุคลากรที่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน แผนกวิชา<br/>ทำงาน และการสอนในรายที่ขาดแคลน<br/>โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนในการ<br/>ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และ<br/>ระบบวิทยาและสารสนเทศผู้มาติดต่อ<br/>ราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบ<br/>และติดตามได้<br/>-มีการติดตามและรายงานหรือ<br/>คุณกรรมการที่ประกอบด้วยการรัฐ<br/>ภูมิภาคและภาคประชาชน ในการ<br/>ตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่<br/>และหน่วยงาน<br/>-มีการผลิตเผยแพร่ข้อมูลทางสารที่เป็น<br/>ประโยชน์อย่างมากไปยังภาคตัดขวาง<br/>ที่สัมภาระและเชิงพาณิชย์ </p> | <p>๑.ประชุมที่ส่งเสริมในการกำหนด<br/>นโยบาย แนวทาง ที่ควรดำเนินการ<br/>โดยสารและข้อมูลที่ควรและการและกิจกรรม<br/>ปฏิบัติงาน พ.ร.บ. ข้อมูลทางสาร<br/>เคมีและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br/>๓.มีคู่มือการติดต่องานของประชาชน<br/>และคู่มือการติดตามของเจ้าหน้าที่<br/>๔.ประชุมพัฒนาการปฏิบัติงานให้<br/>ประชุมทุกๆเดือน<br/>๕.มีช่องทางการปฏิบัติงาน แผนกวิชา<br/>ทำงานของหน้าที่ชัดเจน และมีการ<br/>จัดทำหนังสือแนะนำการติดตอรัฐกร<br/>๖.กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน<br/>ให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ<br/>๗.มีการสรุปผลงานประจำปี<br/>๘.ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติ<br/>อย่างต่อเนื่อง </p> <p>๑.จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการ<br/>ติดตามนักเรียนที่ใช้เวลาเรียนมาก<br/>๒.จำนวนนักเรียนที่ขาดเรียนมาก<br/>๓.จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนต่อ<br/>๔.จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนต่อ<br/>๕.จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนต่อ<br/>๖.อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึง<br/>พอใจของผู้ใช้บริการ<br/>๗.ความพึงพอใจในการติดตามของ<br/>ผู้บังคับบัญชา</p> |

| พัฒนาระบบที่ทางประมงค์   | มาตรฐานทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม  | ความหมาย   | ตัวอย่าง  | ตัวอย่างที่ดีที่สุดที่นำไปใช้เพื่อการประเมินผล  |
|--|---|--|---|---|
| <p>-เพื่อเสริมสร้างประศักดิ์ศรัทธาในภารกิจด้าน<br/>บริการ</p> <p>๓.ให้บริการด้วยความเสมอภาค<br/>สอดคล้อง รวดเร็ว มีอิสระศรัทธามั่นคง และ<br/>ซึ้งซื่อ</p> <p>๔.ปฏิบัติงานด้วยความใส่ใจและรอบคอบ<br/>เป็นธรรมและโปร่งใส ปราบปรามทุจริต</p> <p>๕.การปฏิบัติงานต่อสาธารณะด้วยความซื่อสัตย์สัมมา<br/>พื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ</p> <p>๖.มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน<br/>ตามวัตถุประสงค์ของผู้รับบริการ</p> <p>๗.มีวินัยดисציפลินารีต่อผู้รับบริการ<br/>และสาธารณะด้วยความซื่อสัตย์สัมมา</p> <p>๘.งานที่ทำ<br/>๙.มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนิน<br/>การ</p> <p>๑๐.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สัมมา<br/>ประพฤติเพื่อให้เกิดผลกระทบที่ดี</p> | <p>-การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน<br/>อย่างสม่ำเสมอที่ถูกเป็นธรรม และ<br/>การให้บริการด้วยความตั้งใจ<br/>รวดเร็ว และตรงต่อจุดเจ้าหน้าที่</p> <p>-การให้บริการด้วยความตั้งใจ<br/>และรวดเร็ว แต่ต้องคำนึงถึงความพึงพอใจ</p> <p>-การให้บริการด้วยความตั้งใจ ถูมายั่ง<br/>แจ้งในส่วน แต่รักษาความเป็นส่วนตัว<br/>บริการทุกคน</p> | <p>๑.กำหนดหลักเกณฑ์เบ็ดเตล็ดฐานรากใน<br/>การปฏิบัติงานให้ชัดเจน และยังคง<br/>ให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๒.นำระบบ one stop  มาใช้<br/>๓.ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br/>๔.ตรวจสอบภายในการให้บริการที่ดี<br/>๕.การจ่ายอั่มนาจากการตัดสินใจ<br/>๖.จัดทำให้บริการนอฟสถานที่ในแบบ<br/>ลักษณะงาน</p> <p>๗.จัดระบบบริการร่วมก่อน-หลัง<br/>๘.จัดทำหน้าที่ประจำสำนักงานที่ดี<br/>๙.บริการหรือตัวราชสกุลเบื้องต้น<br/>๑๐.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้<br/>๑๑.สร้างมาตรฐานด้วยในงานตรวจสอบ<br/>๑๒.รับบริการที่เพียงพอ<br/>๑๓.รับบริการที่ดี<br/>๑๔.ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สัมมา<br/>๑๕.ก่อนหรือเมื่อเอกสาร แม่น้ำหนึ่งแก่<br/>ผู้รับบริการที่เพียงพอ<br/>๑๖.รับบริการด้วยความซื่อสัตย์สัมมา<br/>๑๗.ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สัมมา<br/>๑๘.ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สัมมา<br/>๑๙.ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สัมมา<br/>๒๐.ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สัมมา</p> | <p>๑.ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตาม<br/>ระยะเวลาและมาตรฐานที่ต้องการ<br/>๒.ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ<br/>๓.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๔.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๕.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๖.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๗.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๘.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๙.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๐.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๑.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๒.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๓.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๔.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๕.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๖.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๗.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๘.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๙.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๒๐.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ</p> | <p>๑.ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตาม<br/>ระยะเวลาและมาตรฐานที่ต้องการ<br/>๒.ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจ<br/>๓.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๔.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๕.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๖.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๗.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๘.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๙.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๐.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๑.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๒.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๓.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๔.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๕.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๖.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๗.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๘.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๑๙.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ<br/>๒๐.จำนวนผู้ที่รับรางวัลเพิ่มขึ้นในวงการ</p> |

| พยานกรรมที่ประสงค์  | มาตราฐานงาน<br>คุณธรรมและจริยธรรม   | ความหมาย<br>ความหมาย   | ตัวอย่าง<br>แนวทางปฏิบัติ   | ตัวอย่างตัวชี้วัดที่น้ำหนัก<br>เพื่อการประเมินผล   |
|---|---|--|---|--|
| ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม รับรู้ ร่วมคิด และร่วมทำให้บุคคลผู้ส่วนได้เสียหรือผู้ที่มีส่วนได้เปรียบ ยอมรับก่อภาระทางสังคมสำนึกร่วม ผู้คนร่วมกันต่อส่วนร่วม ๕. รักษากฎหมายในสังคมและคุ้มครอง การเป็นผู้นำทางธุรกิจและห้องค้า ท่องเที่ยว | ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยสอดคล้องกับมาตรฐานและคุณภาพ ๕. รักษาภาระอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๖. ดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ๗. ดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ๘. ดำเนินการที่มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ ๙. ดำเนินการที่มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ ๑๐. ดำเนินการที่มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้ | - การปฏิบัติงานที่ไม่เสื่อมเสียตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย<br>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มาใช้บริการ โดยยึดถือ ขอบเขตของระบบเป้าหมาย<br>- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ประเมินภาระ ประเมินผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและเชื้อเวลา | ๑. การปฏิบัติงานที่ไม่เสื่อมเสียตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย<br>๒. การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มาใช้บริการให้เป็นไปตามที่ต้องการ<br>๓. การประเมินผลโดยการท่องเที่ยวและท่องเที่ยว<br>๔. การประเมินผลโดยการท่องเที่ยวและท่องเที่ยว<br>๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อระบบนิเวศ<br>๖. กำกับดูแลภายนอกและตรวจสอบได้<br>๗. กำหนดงานวันและ/or กำหนดเวลา<br>๘. กำหนดเป้าหมายและตรวจสอบได้<br>๙. การปฏิบัติงานที่มีขั้นตอน<br>๑๐. กำหนดงานวันและ/or กำหนดเวลา | ๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลผลิตที่บรรลุวัสดุประสงค์ที่ต้องการ<br>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหน้าที่สุนทรียภาพและปริมาณที่น้ำหนัก<br>๓. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๔. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๕. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๖. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๗. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๘. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๙. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๑๐. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว |
| ๕. นิรโทษกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วม รับรู้ ร่วมคิด และร่วมทำให้บุคคลผู้ส่วนได้เสียหรือผู้ที่มีส่วนได้เปรียบ ดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประเมินภาระ ประเมินผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและเชื้อเวลา                                    | ๕. นิรโทษกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วม รับรู้ ร่วมคิด และร่วมทำให้บุคคลผู้ส่วนได้เสียหรือผู้ที่มีส่วนได้เปรียบ ดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ประเมินภาระ ประเมินผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและเชื้อเวลา  | - การปฏิบัติหน้าที่โดยสอดคล้องกับกำหนดและบรรลุเป้าหมาย<br>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มาใช้บริการ โดยยึดถือ ขอบเขตของของเป้าหมาย<br>- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ประเมินภาระ ประเมินผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและเชื้อเวลา   | ๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยสอดคล้องกับกำหนดและบรรลุเป้าหมาย<br>๒. การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มาใช้บริการให้เป็นไปตามที่ต้องการ<br>๓. การประเมินผลโดยการท่องเที่ยวและท่องเที่ยว<br>๔. การประเมินผลโดยการท่องเที่ยวและท่องเที่ยว<br>๕. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อระบบนิเวศ<br>๖. กำกับดูแลภายนอกและตรวจสอบได้<br>๗. การปฏิบัติงานที่มีขั้นตอน<br>๘. กำหนดงานวันและ/or กำหนดเวลา  | ๑. ร้อยละของผลผลิต/ผลผลิตที่บรรลุวัสดุประสงค์ที่ต้องการ<br>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหน้าที่สุนทรียภาพและปริมาณที่น้ำหนัก<br>๓. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๔. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๕. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๖. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๗. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๘. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๙. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว<br>๑๐. จำนวนคนที่เข้าร่วมในการท่องเที่ยว |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
| พุทธิกรรมที่สำคัญประดังค์  | กฎครรภ์และจริยธรรม   | ความหมาย<br>ความหมาย   | ตัวอย่าง<br>แนวทางปฏิบัติ   | ตัวอย่างตัวอย่างที่สำคัญที่สุด<br>เพื่อการประมูลผลิต   |
| ๕. พึงดีกรดูแลให้ดูแลในสิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดล้อม<br>๖. ดูแลดูแลสิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดล้อม | - การศึกษาทำความรู้ทันสิ่งที่เป็น<br>การพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจ<br>ของเด็กอยู่เสมอตามด้วยวิธีการเพื่อให้<br>เด็กสามารถเข้าร่วม<br>ในการเรียนรู้อย่างมีความสุขอยู่เสมอ<br>๗. ดูแลดูแลสิ่งแวดล้อม เนื่องจาก<br>การศึกษาต้องสอนเด็ก เนื่องจาก<br>อบรม ประชุม เสื้อผ้า ผลิต<br>และดูแลดูแลสิ่งแวดล้อม เนื่องจาก<br>ความรู้และความตระหนักรู้ | ๑. เปิดโอกาสให้นักงานได้รับการ<br>ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝ้าตนให้ ความรู้และ<br>ทักษะ<br>๒. กำหนดแนวทางดำเนินการซึ่งประกอบ<br>ด้วย<br>๓. ฝึกอบรม ล้วนๆ แหล่งศึกษาดูงาน<br>๔. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้<br>และมีมนุษยนิคการศึกษาที่เกิด<br>ความรู้และความตระหนักรู้<br>๕. เปิดโอกาสให้นักงานไปศึกษาดูงาน<br>๖. เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมรักษาความรู้ด้วย<br>ตนเอง<br>๗. หันหน้าร่วมกับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ<br>เพิ่มความประทับใจในการทำงาน | ๑. จำนำบุคลากรที่ผ่านการอบรม<br>หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศึกษาดู<br>และการปฏิบัติในหน้าที่<br>๒. จำนำบุคลากรเลือกในการประเมินที่<br>ควรนำไปใช้<br>๓. จำนำบุคลากรที่ผ่านการอบรม<br>๔. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๕. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๖. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๗. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๘. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๙. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๑๐. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน | ๑. จำนำบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม<br>หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศึกษาดู<br>และการปฏิบัติในหน้าที่<br>๒. จำนำบุคลากรเลือกในการประเมินที่<br>ควรนำไปใช้<br>๓. จำนำบุคลากรที่ผ่านการอบรม<br>๔. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๕. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๖. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๗. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๘. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๙. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน<br>๑๐. จำนำบุคลากรที่ศึกษาดูงาน |