



ประกาศเทศบาลเมืองปราจีนบุรี
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากลาง
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้อธิบายว่าเป็นการกระทำการผิดวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนามณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากลางของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากลางในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแบบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายพรชัย คันธวนิช)

ประธานสภากลางเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



เทศบาลเมืองปราจีนบุรี
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี



ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภากาชาด
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนามณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภากาชาดถิ่นที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ซัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างส诚มั่น เชื่อมั่น และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อ ตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล ที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทวีถึงและมีประสิทธิภาพ
- อาศัยอำนาจตามระเบียบว่าด้วยการประชุมสภากาชาดถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๖ เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากาชาดถิ่นของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากาชาดถิ่นของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากาชาดท้องถิ่น
(ประธานสภากาชาดเมืองปราจีนบุรี รองประธานสภากาชาดเมืองปราจีนบุรี
เลขานุการสภากาชาดเมืองปราจีนบุรี สมาชิกสภากาชาดท้องถิ่นเทศบาลเมืองปราจีนบุรี รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภากาชาดท้องถิ่น
แต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรม ของข้าราชการการเมือง
ท้องถิ่นฝ่ายสภากาชาดท้องถิ่นเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

ข้อ ๔ ให้ประธานสภากาชาดเมืองปราจีนบุรี เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์
ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้อง^{ยึดมั่นในค่านิยมหลัก} ๕ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอุรยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรจุวิชาชีพขององค์กร
๙. การยึดมั่นในระบบประชาริปป์ไทยอันมีพระมหากรุณาธิรัตน์ทรงเป็นประมุข

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา และพระมหากรุณาธิรัตน์
ตลอดจนแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากรุณาธิรัตน์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการ รักษาไว้และปฏิบัติตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ ทั้งต้องวางแผนให้เป็นที่เชื่อถือสร้างความประทับใจให้กับประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดง
กริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาชາตามด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้อง^กถือโอกาสประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความ
รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็น
พลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาราชการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็น^กข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็น^กประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง การเป็นข้าราชการการเมือง
เข้าไปเกี้ยวกับก้าวใหญ่หรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่ง
มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช่ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ
หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลตั้งกล่าวพันจาก
ตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ยินยอมให้คุ่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัวหรือ^ก
ผู้ใกล้ชิดก้าวใหญ่ หรือแทรกแซงการปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้^ก
อำนาจของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับมือภาระดูแลด้วยความรับผิดชอบ จริงใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้
อีกทั้งต้องดำเนินการตามกฎหมายและคำแนะนำของผู้อื่น ที่ดีและมีประสิทธิภาพ ที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของผู้คนในท้องถิ่น ที่ดีและมีประสิทธิภาพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้คนในท้องถิ่น

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการเว้นแต่เป็นการปฏิบัติตาม
อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการ
แต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็น^ก
ความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายใต้
กำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกหลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น พึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอใจใส่ทุกชีวิต และรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตของประชาชน และรับฟังทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่ เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ เกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจ กระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติ หน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้ประธานสภาเทศบาลเมืองปราจีนบุรี มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่ เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๖) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๗) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระ逼ต่อสิทธิ หน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๘) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ประธานสภาพาณบาลเมืองปราจีนบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาพาณบาลเมืองปราจีนบุรี ขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๕) ประธานสภาพาณบาลเมืองปราจีนบุรี เป็นประธานคณะกรรมการ

๖) สมาชิกสภาพาณบาลท้องถิ่นที่สภาพาณบาลคัดเลือก แต่งตั้งจำนวน ๒ คน

เป็นคณะกรรมการ

๗) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๖ คน เป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นฯ เป็นผู้เลือก เป็นคณะกรรมการ

๘) ปลัดเทศบาลเมืองปราจีนบุรี เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ ปลัดเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๙) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐) ลดความร่วมมือให้กระหะง กรม หน่วยราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๑๑) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๑๒) พิจารณาวินิจฉัย ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๑๓) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระ逼ในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๔) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ประธานสภากเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวน การฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ประธานสภากเทศบาลเมืองปราจีนบุรี มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ประธานสภากเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชนูญติดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นฯ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการได้ส่วน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้อีกเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๔) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจุงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจิรยธรรมส่งผลวินิจฉัยให้ประธานสภาเทศบาลเมืองปราจีนบุรี หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจิรยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจิรยธรรมและเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ ประธานสภาเทศบาลเมืองปราจีนบุรี หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจิรยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยซึ่งขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจิรยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจิรยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจิรยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)


(นายพรชัย คันธวนิช)

ประธานสภาเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

กรอบแบบแผนทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในหน้าบานถึงปัจจุบัน
สำหรับผู้ของปัจจุบันรุ่น จังหวัดปราจีนบุรี

พัฒนาระดับพื้นที่ระดับเขต	มาตรฐานทางชาติ	มาตรฐานตามภาระ	ความหมาย	ตัวอย่าง	ตัวอย่างตัวชี้วัดที่มีมาตรฐาน เพื่อการประเมินผล
<p>- เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ดี</p> <p>๑. มีความซื่อสัตย์</p> <p>๒. มีความสุจริต</p> <p>๓. การใช้อำนาจและหน้าที่ในการที่ถูกต้อง</p> <p>๔. มีความโปร่งใส</p> <p>๕. มีความพร้อมและยินดีให้มีการ</p> <p>ตรวจสอบ</p>	<p>๑. พัฒนาให้ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ</p> <p>๒. มีความโปร่งใส</p> <p>๓. การใช้อำนาจและหน้าที่ในการที่ถูกต้อง</p> <p>๔. มีความโปร่งใส</p> <p>๕. มีความพร้อมและยินดีให้มีการ</p> <p>ตรวจสอบ</p>	<p>ศูนย์บรรณาธิการและจริยธรรม</p>	<p>ศูนย์บรรณาธิการและจริยธรรม</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนมากกว่า مصالحของราชการ</p> <p>๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ผู้บังคับบัญชากล ผลประโยชน์ส่วนตนโดยชุลมุน</p> <p>๓. การปฏิบัติงานโดยหลักตามที่ระบุไว้ บริเวณที่ชัดเจน</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติหน้าที่ ตัวอย่างใจในความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ ๕. ความคุณประณีตครองใจไม่นำข้อมูล ราชการไปเบื้องหนึ่งหรือส่วนตัว</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ กฎหมาย ๒. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๓. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบ ว่าร่วมผิดปกติ</p> <p>๔. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานได้รับ ประับรูปประจำตัว</p> <p>๕. จำนวนผู้ร้องเรียนของประชาชน ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหลังรื้อถอน</p> <p>๖. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบ ว่าร่วมผิดปกติ</p> <p>๗. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานได้รับ ประับรูปประจำตัว</p> <p>๘. จำนวนผู้ร้องเรียนของผู้พัฒนาระบบ ที่จัดขึ้นผู้บังคับบัญชา</p>

พัฒนาระบบทั่วไปประจำต่อ	มาตรฐานทางฯ	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดที่นับถือ เพื่อการประเมินผล
๑. พัฒนาระบบทันทีที่อย่างเป็นเดียวและป้องกัน พร้อมให้คร่าวสูบ	คุณธรรมและจริยธรรม	- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนกวาร ทำงาน และกรรมของหมายที่ตัดใจ โดยส่วนของผู้ดูแลซึ่งมุ่งเน้นการ ปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และ ระบบตรวจสอบเครื่องให้แก่ผู้มาติดต่อ ราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบ และติดตามได้ - มีการตั้งจุดหมายทำางนหือ คณะกรรมการที่ประชุมตัดสินใจรักษา ^๒ ภาระของตน และภาระของผู้ดูแลใน การทำงานและการดำเนินงานของลูกหน้าที่ และหน่วยงาน - มีการปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่างต่อรองตามมาตรฐาน ที่บังคับใช้ในจ่าย	๑. ประชุมทุกสัปดาห์ในกรุงเทพฯ นิวยอร์ก แคนาดา โตรอนโต ๒. การเบิกจ่ายซึ่งมุ่งเน้นการตรวจสอบ ปฏิบัติงาน พ.ร.บ. บัญชีทางการ ๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของลูกหน้าที่ และคู่มือการติดต่องานของประเทศไทย ๔. ประชุมร่วมกับบุคลากรที่มี ประชุมทุกสัปดาห์ ๕. ร่วมมือกับบุคลากรที่มี ทุกหน้าที่ที่ดูแล แผนกวาร ทุกหน้าที่ที่ดูแล และผู้นำการ จัดทำหน้าที่ที่ดูแล แผนกวาร ทุกหน้าที่ที่ดูแล และผู้นำการ จัดทำหน้าที่ที่ดูแล แผนกวาร ๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้ชัดเจนและแจ้งให้ทราบ ๗. ฝึกอบรมให้กับบุคลากรในกรุงเทพฯ และหน่วยงาน - มีการปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์อย่างต่อรองตามมาตรฐาน ที่บังคับใช้ในจ่าย	๑. จำนวนประชุมที่มีส่วนร่วมในกรุง เทพฯ สำนักงานที่ใช้ในการดำเนินการ ๒. จำนวนสืบทอดที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร, หนังสือข่าวฯ, ฯลฯ ๓. ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ ประชุมคราวทุกที่ที่มีการประชาสัม พันธ์

พัฒนาระบบที่พัฒนาการ ปฏิบัติงาน	มาตรฐานท่าทาง คุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่าง ตัวชี้วัดที่มุ่งเน้นไป สู่การประเมินผล
-เพื่อเสริมสร้างประวัติอธิการให้กับ ปฏิบัติงาน ๑.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นมนต์รักษาและประชานิเวศ ^{๔๖๘} ๒.การปฏิบัติงานด้วยความเชื่อมโยง เป็นเครือข่ายและประสานความต่อเนื่อง ๓.การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พิจารณาและตรวจสอบความชอบด้วย ตน ที่ให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน	-การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน อย่างสม่ำเสมอตามที่ได้รับมอบหมาย -การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๔.การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นมนต์รักษาและประชานิเวศ ^{๔๖๘} ๕.การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พิจารณาและตรวจสอบความชอบด้วย ตน ที่ให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๖.การให้บริการด้วยความเต็มใจ และรักษาประโยชน์ผู้มาใช้บริการ ๗.มีความรู้ที่ดีและมีความเชื่อถือใน ความสามารถของตัวเองที่มีความเชื่อ ๘.มีอุปนิสัยที่ไม่ต้องรับประทาน และใช้เวลาทำงานให้หมดที่มี	<p>๑.กำหนดผลลัพธ์ที่คาดหวังไว้ใน การปฏิบัติงานให้ชัดเจน และบันทึก^{๔๖๙} ให้ประชุมทุกหมู่บ้านร่วมกันทุกครั้ง^{๔๗๐} ๒.นำระบบ One stop ดำเนิน การทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๓.กระบวนการคัดเลือกผู้เข้าร่วม การอบรมให้ดีที่สุด^{๔๗๑} ๔.การให้บริการด้วยความเต็มใจ และรักษาประโยชน์ผู้มาใช้บริการ ๕.การให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเชื่อมโยงความต่อเนื่องของ บริการทุกๆ ครั้น</p> <p>๖.จัดให้หน้าที่ประจำสำหรับหนังสือ^{๔๗๒} บริการหรือตรวจสอบส่วนบุคคลที่ ๗.นำเทคโนโลยีสื่อสารที่มีมาใช้^{๔๗๓} ๘.สร้างมาตรฐานให้ในงบประมาณต่อ วัน</p> <p>๙.มีประวัติการทำงานดีและมีความเชื่อ ในความสามารถของตัวเอง^{๔๗๔}</p> <p>๑๐.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเชื่อมโยงความต่อเนื่องของ บริการที่ดีที่สุด^{๔๗๕}</p>	<p>๑.ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนดได้^{๔๗๖}</p> <p>๒.ร้อยละของผู้บริการที่มีความพึงพอใจ^{๔๗๗}</p> <p>๓.จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่ เร็วขึ้นกว่าเดิม^{๔๗๘}</p> <p>๔.ร้อยละของผู้บริการที่มีความพึงพอใจ^{๔๗๙}</p> <p>๕.จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม^{๔๘๐}</p> <p>๖.จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม^{๔๘๑}</p> <p>๗.จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม^{๔๘๒}</p> <p>๘.จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม^{๔๘๓}</p> <p>๙.จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม^{๔๘๔}</p>	<p>๑.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๒.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๓.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๔.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๕.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๖.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๗.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๘.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๙.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่ ๑๐.เพื่อการติดต่อเจ้าหน้าที่</p>

พัฒนาระบบทั่วไปขององค์กร	มาตรฐานทางคุณภาพและปริญตรรรม	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดที่มุ่งตาม เพื่อการประเมินผล
<p>๔. ปัจจุบันสถานศึกษาได้มุ่งเน้นร่วมกับผู้ร่วมมูลค่า และร่วมทำให้ในสุขภาพดี ส่วนตัวสังคมที่ยั่งยืน ย้อมรับก่อภายนอกและหลังดำเนินการที่ผ่านมา ผลกระทบต่อส่วนร่วม</p> <p>๕. รักษา/ภูมิใจในภารกิจและศักดิ์ศรีของ การเป็นชุมชนที่ร่วมมือกัน ท่องเที่ยว ศิลปะ ฯลฯ</p>	<p>๔. พัฒนาผู้เรียนให้เป็นผู้เรียนที่มีคุณภาพดี มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถสื่อสารและแก้ไขปัญหาได้ ยอมรับความหลากหลาย ไม่岐视 ไม่เหงียดเหงียน ไม่ใช้ความรุนแรง ไม่ล้อเลียน</p> <p>๕. ดำเนินการที่สอดคล้องกับภารกิจและศักดิ์ศรีของสถานศึกษา ที่มีความหลากหลาย ไม่岐视 ไม่เหงียดเหงียน ไม่ล้อเลียน</p>	<p>- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์ และสู่การบริการ โดยอย่างไร้ตัวตน ของผู้ใช้งานและประเมินภารกิจตามที่ต้องการ</p> <p>- การใช้ชีวิทยากรอย่างประทัยดี ประสาทสัมผัส ประสาทเรืองแสง ฯลฯ คุณค่า ที่ส่งมอบการรู้สึกดีๆ ให้กับผู้ใช้งาน</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานให้ลูกเสือเข้าใจ กำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>๒. ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน ๓. พัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลใน กระบวนการและคุณภาพงานที่ขาดไม่ ให้ความชื่น</p> <p>๔. การประเมินผลโครงการที่ต้องการ ที่มีความในหลักสูตรการบริหารเปลี่ยน ทัศนคติ</p> <p>๕. ดำเนินโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์ แต่ละปีของปี</p> <p>๖. กำหนดเดือนมายและวัตถุประสงค์ใน การปฏิบัติงานให้ชัดเจน</p> <p>๗. กำหนดตารางวันและที่ร่วมค่าตอบแทน ตามผลงาน</p> <p>๘. การใช้พัฒนาการอย่างประทัยดี</p>	<p>๑. วัดโดยตรงของผลลัพธ์/ผลลัพธ์ที่บรรลุ วัตถุประสงค์ที่วางไว้</p> <p>๒. วัดโดยรวมของค่าใช้จ่ายที่เกิดต่อไปโดยได้รับ ปริมาณงานและคุณภาพงานที่ขาดไม่ ให้ความชื่น</p> <p>๓. วัดโดยรวมของคุณภาพการบริหารเปลี่ยน ทัศนคติ</p> <p>๔. ดำเนินโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์</p> <p>๕. จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จได้ รวมทั้งหมด</p>

มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่าง แนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่าง ที่ควรดำเนินการ เพื่อการประเมินผล
๔. พึงดูแลรักษาความสุขของบุคคลในครอบครัว ความสุขทางเพศ ความสุขทางการเมือง แม้จะมีผลกระทบต่อสังคมอยู่บ้าง	- การศึกษาทางเพศที่บ้านส่วนใหญ่เป็น การพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจ ของเด็กอย่างสม่ำเสมอโดยวิธีการพัฒนา รูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม ลี้ภันนนา และ การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น	๑. เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนค่านิยม ความรู้และทักษะ ๒. กำหนดหมายงานการบริการที่รับภาระ ๓. ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และศักยภาพ ๔. มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพผู้อบรมให้ได้ ความรู้และศักยภาพรองหนึ่ง ๕. เปิดโอกาสให้พนักงานนำไปศึกษาดูๆ ตามอย่าง ๖. เจ้าหน้าที่ทำการศึกษาทางเพศร่วมด้วย ตนเอง	๑. จำนวนบุคลากรที่ลงทุนในการฝึกอบรม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรม ฯลฯ การอบรมให้กับบุคคลในหน้าที่ ๒. จำนวนครรภ์และลูกในสถานที่ทำงานต่อ ครัวต่อปี ๓. จำนวนคนที่ลงทุนในการฝึกอบรม ๔. จำนวนครรภ์ที่ศึกษาดูงาน ๕. จำนวนเงินจ่ายหนี้ที่ศึกษาทางเพศรู้ด้วย ๖. ความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับบริการ ๗. จำนวนครรภ์ที่จ่ายในกระบวนการบริหารงาน บุคคล員