

แผนการพัฒนานักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดและแนวทาง ดำเนินการ	เป้าหมาย			ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๑	- ฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับ สายงานบริหารงานท้องถิ่น - ฝึกอบรมจริยธรรม คุณธรรม	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ของพนักงาน เทศบาลระดับสูงเกี่ยวกับ การบริหารงานท้องถิ่นระดับ องค์กร - เพื่อให้พนักงานเทศบาลมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ในการปฏิบัติงานและ กฎหมายให้ถูกต้องตาม ระเบียบ - เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรเฉพาะสายงาน บริหารงานท้องถิ่นที่กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ หน่วยงานอื่นจัดอบรม เช่น ๑. นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง ๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑ หลักสูตร (๑ คน) ๑ หลักสูตร (๑-๒ คน)	๑ หลักสูตร (๑ คน) ๑ หลักสูตร (๑-๒ คน)	๑ หลักสูตร (๑ คน) ๑ หลักสูตร (๑-๒ คน)	- นำความรู้มาใช้เพื่อ ปรับปรุงคุณภาพและ ประสิทธิภาพการ บริหารงานเทศบาลให้ มีมาตรฐานสูงขึ้น - สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ และ สามารถเป็นผู้นำด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่าง สร้างสรรค์

แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดและแนวทาง ดำเนินการ	เป้าหมาย			ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๒	- ฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะ ตำแหน่งสำหรับพนักงาน เทศบาลสายอำนวยการ ท้องถิ่น - ฝึกอบรมจริยธรรม คุณธรรม	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์เกี่ยวกับการ บริหารงานทั่วไป กับ หน่วยงานย่อย - เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มี คุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	- ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรเฉพาะสายงาน อำนวยการท้องถิ่น ที่กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดอบรม เช่น ๑. นักบริหารงานทั่วไป ๒. นักบริหารงานการคลัง ๓. นักบริหารงานช่าง ๔. นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๕. นักบริหารงานการศึกษา ๖. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๓ หลักสูตร (๓ คน) ๑ หลักสูตร (๒-๓ คน)	๓ หลักสูตร (๓ คน) ๑ หลักสูตร (๒-๓ คน)	๓ หลักสูตร (๓ คน) ๑ หลักสูตร (๒-๓ คน)	- พนักงานสาย บริหารงานทั่วไป มี ความรู้ความเข้าใจใน ขอบเขตหน้าที่และ แนวทางปฏิบัติงานใน ตำแหน่งหน้าที่ของตน มากขึ้น - สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานในองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างสรรค์

แผนการพัฒนานักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดและแนวทางดำเนินการ	เป้าหมาย			ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๓	- ฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับประเภทวิชาการ - การสอนงานให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม - ฝึกอบรมจริยธรรมคุณธรรม	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ - เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องในการปฏิบัติงานและกฎหมายให้ถูกต้องตามระเบียบ - เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งสายงานวิชาการ ที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นจัดอบรม เช่น ๑. นักจัดการงานทะเบียน ๒. นักจัดการงานเทคนิค ๓. นักทรัพยากรบุคคล ๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕. วิศวกร ๖. นักวิชาการสวนสาธารณะ ๗. พยาบาลวิชาชีพ ๘. นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๙. นักวิชาการสาธารณสุข ๑๐. นักจัดการงานทั่วไป ๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑๒. นักวิชาการศึกษา ๑๓. นักพัฒนาชุมชน ๑๔. นักตรวจสอบภายใน	๑ หลักสูตร (๕-๑๐ คน) ๑ หลักสูตร (๕-๑๐ คน) ๑ หลักสูตร (๕-๑๐ คน)	๑ หลักสูตร (๕-๑๐ คน) ๑ หลักสูตร (๕-๑๐ คน) ๑ หลักสูตร (๕-๑๔ คน)	๑ หลักสูตร (๕-๑๐ คน) ๑ หลักสูตร (๕-๑๐ คน) ๑ หลักสูตร (๕-๑๔ คน)	- ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย - สามารถนำความรู้มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

แผนการพัฒนานักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	รายละเอียดและแนวทางดำเนินการ	เป้าหมาย			ผลที่คาดว่าจะได้รับ
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๔	- ฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับประเภททั่วไป - การสอนงานให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม - ฝึกอบรมจริยธรรมคุณธรรม	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งสายงานทั่วไป - เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติงานและกฎหมายให้ถูกต้องตามระเบียบ - เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งสายงานทั่วไป ที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นหรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นจัดอบรม เช่น ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ๕. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖. เจ้าพนักงานพัสดุ ๗. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๘. เจ้าพนักงานการคลัง ๙. นายช่างโยธา ๑๐. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑ หลักสูตร (๑-๕ คน) ๑ หลักสูตร (๑-๕ คน) ๑ หลักสูตร (๑-๕ คน)	๑ หลักสูตร (๑-๕ คน) ๑ หลักสูตร (๑-๕ คน) ๑ หลักสูตร (๑-๕ คน)	๑ หลักสูตร (๑-๕ คน) ๑ หลักสูตร (๑-๕ คน) ๑ หลักสูตร (๑-๕ คน)	- ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับงานในหน้าที่ - มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย - สามารถนำความรู้มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน