



ประกาศเทศบาลเมืองปราจีนบุรี
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลเมืองปราจีนบุรี เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ข้อบังคับเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการนั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบรรเจิด พุกษะศรี)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี

เทศบาลเมืองปราจีนบุรี อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
<p>๔. ปุทธจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๒ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเมืองในเทศบาลต่างๆ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากเห็นว่าเป็นการประหยัดงบประมาณ</p> <p>ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยได้จัดกิจกรรม สวดมนต์ ฟังธรรม รับศีล ณ สถานที่ปฏิบัติธรรม มีพนักงานเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
		<p>ดำเนินโครงการประกวดต่างๆของแต่ละชุมชน โดยไม่ใช้งบประมาณ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
	<p>๑.๑.๕) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>	<p>ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันป๋วยมหาพรราช ๒. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๓. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๔. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น ๕. จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย การเข้าวัดทำบุญในเทศกาลต่าง ๆ ๖. ร่วมกิจกรรมจัดนิทรรศการส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๗. จัดกิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา ๘. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๙. ร่วมกิจกรรมวันจักรี ๖ เมษายน ๑๐. ร่วมกิจกรรมวันฉัตรมงคล ๕ พฤษภาคม ๑๑. จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น</p>	<p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๕. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p>	<p>๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน / ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>	<p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์โดยการ จัดทำเอกสาร แผ่นพับ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ สอดคล้องหลากหลายและปลอดภัย</p>	<p>๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทาง การร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทาง และหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>	<p>จัดทำช่องทาง การร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทาง และวิธีการ ร้องเรียน</p> <p>๑. ร้องเรียนโดยการ ทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ เทศบาลเมืองปราจีนบุรี</p> <p>๒. ร้องเรียนทาง โทรศัพท์ สายตรงนายกเทศมนตรี</p> <p>๓. ร้องเรียนผ่านทาง เว็บไซต์ของ เทศบาลเมือง ปราจีนบุรี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
<p>๖. เสริมสร้าง ความ แข็งแรงแก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน</p> <p>๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี</p>	<p>มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และ ระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของเทศบาลเมือง ปราจีนบุรี จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	<p>๓.๑.๓) ซึ่งแจ้งแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ , ปย. ๒ และ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปย.๒ และ แบบ ปย.๓</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ</p>	<p>ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคน ได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
<p>๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกรณีการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p>	<p>(๔.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ ของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี</p>	<p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -ผ่านเว็บไซต์การดำเนินการทางวินัย -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองปราจีนบุรี มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคือได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ของเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๒. พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายไพรัช โกศล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นพ
✓
10/10/20

หมายเหตุ : รายละเอียดเอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เช่น สำเนาหนังสือ/โครงการ/รูปถ่าย ฯลฯ