



ประกาศเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ด้วยเทศบาลเมืองปราจีนบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าเป็นบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองปราจีนบุรี เพื่อปฏิบัติหน้าที่การเงินบัญชี และธุรการของโรงเรียน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ดังนี้

๑.๑ บุคลากรสนับสนุนการสอน โรงเรียนเทศบาล ๕ (บดินทร์เดชาประสิทธิ์) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
๓. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นดังต่อไปนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๖. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๗. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๙. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๐. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๑. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายอื่น

๑๓. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

- มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ค่าตอบแทน

๓.๑ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๔. การสมัครสอบ

ให้ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการศึกษา ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองที่กองการศึกษา เทศบาลเมืองปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ พร้อมค่าธรรมเนียมสมัครสอบคนละ ๑๐๐ บาท

สำหรับภิกษุสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่ให้เข้ารับการศึกษา ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๕. เอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจะต้องยื่นหลักฐานดังต่อไปนี้

๕.๑ สำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน หรือสำเนาใบสุทธิอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่าย

๕.๓ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล ใบทะเบียนสมรส (สำหรับผู้สมัครสอบเพศหญิง) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากปรากฏว่าผู้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติจะถูกตัดสิทธิ์

๖. วิธีการสอบคัดเลือก

๖.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถ

ความรู้ด้านงานสารบรรณ ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ พัสด การเงินและอื่นๆ

๖.๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง

โดยการสัมภาษณ์ โดยอาศัยหลักเกณฑ์ต่างๆ เช่น บุคลิกภาพผลการเรียน มนุษย์สัมพันธ์ ทักษะคิด ประสบการณ์การทำงาน หรือให้ทดลองปฏิบัติงาน อย่างไม่อย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ประกอบกัน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก

เทศบาลเมืองปราจีนบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ การกำหนดวันคัดเลือก เวลาและสถานที่ใน การคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

๗.๒ กำหนดวัน เวลาและสถานที่คัดเลือก วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม (ชั้น ๓) ณ สำนักงานเทศบาลเมืองปราจีนบุรี

๗.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๘. เกณฑ์การตัดสินและการบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และเทศบาลจะ พิจารณาบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ได้รับการคัดเลือก และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วัน ประกาศผลการคัดเลือกในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนอัตราว่างและภายหลังมีอัตราว่าง เทศบาล สามารถจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒๗

(นายบุญเกื้อ พากเพียรศิลป์)
นายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี